

## **Inhouding gedifferentieerde WGA-premie op brutoloon volgens Rechtbank Haarlem mogelijk**

13 juni 2008

Als werkgever bent u voor de WGA voor uw werknemers naast de basispremie ook een gedifferentieerde premie verschuldigd, tenzij u eigenrisicodragend bent voor de WGA. Op grond van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) mag u maximaal 50% van de gedifferentieerde WGA-premie verhalen op uw werknemers. De regering is er bij de vormgeving van deze wettelijke verhaalsregeling vanuit gegaan dat bij verhaal op de werknemer de WGA-premie moet worden ingehouden op het nettoloon van de werknemer.

De verplichting om bij eventueel verhaal de WGA-premie in te houden op het nettoloon en inhouding op het brutoloon niet toe te staan, is de aanleiding geweest voor het opstarten van een aantal proefprocedures. In één van de gevoerde procedures is onlangs uitspraak gedaan door de Rechtbank Haarlem.