

**Werkgevers willen lager ontslaggeld**

VNO-NCW, MKB-Nederland en LTO-Nederland willen bij ontslag een half in plaats van een heel maandsalaris per dienstjaar uitkeren. Ook willen ze de leeftijdsfactor afschaffen. Nu geldt dat ontslagen werknemers per dienstjaar boven hun veertigste jaar anderhalf keer hun maandsalaris ontvangen.

Per dienstjaar boven hun vijftigste ontvangen ze zelfs twee keer hun maandsalaris. Donner wil dit systeem handhaven, maar werkgevers adviseren nu voor iedereen ongeacht de leeftijd één keer zijn maandsalaris mee te geven, schrijft Het Financieele Dagblad.

**Half maandsalaris per dienstjaar**

Daarnaast stellen de werkgeversorganisaties voor bij het ontslag van een werknemer niet langer één maandsalaris per dienstjaar uit te keren, maar een halve maand. 'Als de werkgever te weinig heeft geïnvesteerd in scholing, kan de ontslagvergoeding worden verhoogd naar een driekwart maandloon', zegt een ingewijde in de krant.

**Maximaal één jaarsalaris**

De werkgeversorganisaties stellen voor dat ook de lagere inkomens ongeacht hun leeftijd maximaal één jaarsalaris meekrijgen. Donner wil weliswaar de ontslagvergoeding voor werknemers beperken tot maximaal een jaarloon. Maar voor lagere inkomens blijven in het plan van de minister vergoedingen van meer jaarsalarissen mogelijk.

Dit staat in het advies over de versoepeling van het ontslagrecht dat de werkgeversorganisaties morgen indienen in de vergadering van de Stichting van de Arbeid (Star).